

MEDEWERKERS- PROFIEL

Agapè Nederland is een organisatie die geworteld is in een brede traditie van christelijke waarden en overtuigingen. Hierbij gaat het niet alleen over de medewerkers, maar ook over een breed netwerk van kerken, gemeentes en partnerorganisaties met ieder een eigen christelijke achtergrond. Om goed samen te kunnen werken en eenheid te bewaren voor de Heer, komen alle medewerkers van Agapè overeen de volgende uitgangspunten en principes te hanteren. Deze zijn gericht op het onderhouden van respectvolle relaties en het bewaken van de integriteit en vruchtbaarheid van Agapè's bediening in Nederland

TEN AANZIEN VAN DE UITGANGSPUNTEN EN PRINCIPES VAN AGAPÈ/CRU:

1. Ik onderschrijf de beginselen van het christelijk geloof zoals verwoord in de beginselverklaring Agapè en loyaliteitsverklaring.
2. Ik zet mij volledig in voor het vervullen van de Grote Opdracht (Matteus 28:18-20) door actief mensen te winnen voor Christus, ze op te bouwen in hun geloof (2 Tim 2:2) en ze aan te moedigen datzelfde te gaan doen (2 Tim 2:2).
3. Ik ben loyaal aan het leiderschap binnen de organisatie en zal eventuele bezwaren op een positieve wijze via de bestaande structuur kenbaar maken.
4. Ik maak actief deel uit van een kerkelijke gemeente en respecteer andere gemeenten.
5. Ik stem in met een eenvoudige levensstandaard, waarbij ik geen onderscheid maak naar de positie die ik in het werk bekleed.
6. Ik kleed mij representatief in relatie tot mijn functie.
7. Ik moedig anderen aan om zich ook fulltime in te zetten voor ons werk – voor zover God dat bevestigt - en hanteer daarbij o.a. de in deze verklaring vastgelegde werkwijze.
8. Ik draag zorg voor een ondersteunende vriendenkring die mij/ons draagt in gebed en mij/ons voorziet in levensonderhoud en werkkosten. (Indien overeengekomen)
9. Mijn partner steunt mij volledig in de bediening en het vriendenkringsysteem. (Indien van toepassing)
10. Ik neem actief deel aan het trainingsprogramma dat voor mij wordt opgesteld.
11. Ik neem actief deel aan conferenties en dagen georganiseerd voor medewerkers.

Ten aanzien van omgang met elkaar, andere gelovigen, kerken en gemeenten:

12. Ik ga met mensen binnen en buiten de organisatie om vanuit de waarden van Agapè, waarbij liefde voor God en mensen, overeenkomstig het Grote Gebod, de leidraad is.
13. Ik erken het interkerkelijk karakter van de organisatie. Vanwege de speciale roeping van onze bediening streven we naar vrijheid van overtuigingen ten aanzien van overige leerstellige zaken, voor zover die uitleggingen gebaseerd zijn op de Bijbel en geen verhindering vormen in de bediening waartoe God ons geroepen heeft.
14. Ik streef naar samenwerking - onderling en met andere gelovigen, kerken en gemeenten - in een geest van christelijke eenheid en liefde, die respect en ruimte geeft aan verschillende zienswijzen met betrekking tot leerstellingen. Ik geef ruimte aan anderen om persoonlijk en in de context van de kerkelijke gemeente naar eigen overtuiging geestesgaven uit te oefenen in overeenstemming met het Nieuwe Testament. In de context van de bediening betracht ik wijsheid in het onderwijzen en uitoefenen van leerstellingen en geestesgaven die een bron van moeilijkheid zouden kunnen zijn en tot controverses zouden kunnen leiden.

BEGINSELVERKLARING

De basis van ons geloof is weergegeven in Gods gezaghebbend Woord, de Bijbel de zesenzestig boeken van het Oude en Nieuwe Testament. Wij geloven dat de Bijbel woordelijk en volkomen geïnspireerd werd door de Heilige Geest en dat de oorspronkelijke handschriften feitelijk zonder fouten werden geschreven.

Ik geloof in

- a. de eenheid van God, van eeuwigheid bestaande in drie Personen: de Vader, de Zoon en de Heilige Geest;
- b. de soevereiniteit van God de Vader in de schepping, voorzienigheid, openbaring en voleinding;
- c. onze Here Jezus Christus, God in het vlees geopenbaard, geboren uit een maagd, Zijn zondeloos leven, Zijn goddelijke wonderen, Zijn plaatsvervangend en verzoenend sterven, Zijn lichamelijke opstanding en hemelvaart, Zijn werk als Middelaar en Zijn persoonlijke wederkomst in macht en heerlijkheid;
- d. de goddelijke inspiratie van de Heilige Schrift en daaruit voortvloeiend haar betrouwbaarheid en hoogste gezag in alle zaken van geloof en leven; er is geen dwaling in al wat zij verklaart;
- e. de universele en algemene zondigheid en schuld van de gevallen mens, die hem onderwerpen aan Gods toorn en veroordeling;
- f. de verlossing van de zondaar door het vergoten bloed van Jezus Christus, Gods Zoon en Zijn rechtvaardiging uit genade, niet door werken maar door het geloof in Hem;
- g. de lichamelijke opstanding van de doden; van de gelovigen tot het eeuwige leven en van degenen, die verloren gaan, ten oordeel;
- h. het werk van God de Heilige Geest, die het verstand verlicht, de wedergeboorte werkt en in de gelovige woont, waardoor deze in staat wordt gesteld een heilig leven te leiden en te getuigen en te werken voor de Here Jezus Christus;
- i. het priesterschap van alle gelovigen, die tezamen de universele gemeente vormen, het lichaam van Christus waarvan Hij het hoofd is en die krachtens Zijn bevel gehouden is het evangelie in de hele wereld te verkondigen.

Zonder enige reserve onderschrijf ik hierbij de gestelde punten.

Door ondertekening van de arbeidsovereenkomst, associate - of vrijwilligersovereenkomst stemt de medewerker in met het Personeelsreglement, inclusief deze daarin opgenomen Medewerkersverklaring en Beginselverklaring.

LOYALITEITSVERKLARING

Scheppingsorde

Wij geloven dat God alles zeer goed en met orde geschapen heeft, de scheppingsorde. Zo heeft God de mens een vrije wil gegeven, heeft Hij man en vrouw geschapen naar Zijn eigen beeld en heeft Hij de mens de opdracht gegeven te heersen over de schepping en zich te vermenigvuldigen. Uit deze scheppingsorde afleidend, vindt Agapè de volgende principes van belang om te bespreken met (aankomende) medewerkers:

- zelfbeheersing t.a.v. het omgaan met 'het goede van het leven';
- het integer omgaan met macht en verantwoordelijkheid;
- de plaats voor seksualiteit is binnen de huwelijksrelatie;
- Het Bijbelse verbond is een verbintenis tussen 1 man en 1 vrouw;
- de mens heeft een vrije wil.

Gebrokenheid

Historisch zijn er dingen gebeurd waardoor wij met zonde en lijden te maken hebben. Deze 'gebrokenheid' botst met de scheppingsorde. Ook de gebrokenheid in ons: dat wij dingen willen, die niet goed zijn, of dat wij de goede dingen niet willen, speelt ons parten. En als wij tot geloof in Jezus komen, dan is het niet zo dat wij ineens een perfecte beelddrager van God zijn. Veel van wat er gebroken in de schepping is, dragen wij met ons mee. Hiermee bedoelen wij enerzijds aan te geven, dat er ruimte en begrip is voor gebrokenheid en anderzijds dat wij ons willen uitstrekken naar de werkelijkheid van de scheppingsorde en het Evangelie, waarbij herstel, genezing, levensverandering en genade van toepassing kunnen zijn.

Loyaliteit aan God

Wij verwachten dat een medewerker uit oogpunt van loyaliteit aan God tot overtuigingen en gedragingen komt, waarmee Jezus Christus wordt geëerd. Daarom verwachten wij van medewerkers dat zij bewust Jezus willen volgen en gehoorzaam aan God willen zijn op alle terreinen van het leven. We verwachten niet van elke medewerker een heldere, uitgekristalliseerde overtuiging of een vlekkeloos verleden en heden, maar wel een intentie of verlangen om onder leiding van de Heilige Geest meer en meer te groeien naar het beeld van de Zoon van God. In dit verband geldt voor ons allemaal, dat wij:

- kind-zijn van de Vader;
- discipel-zijn van Jezus Christus;
- tempel-zijn van de Heilige Geest.

Wat dit medewerkersprofiel voor de overtuigingen en de gedragingen van de medewerker betekent, bespreken en verkennen wij graag in een persoonlijk gesprek.

Ik verklaar dat ik loyaal aan Jezus Christus wil zijn en dat ik ermee akkoord ga om het gesprek over genoemde thema's constructief te willen voeren.

Akkoord
Niet akkoord

Datum: